

# Etre Parti Pris c'est détecter les potentiels et valoriser les talents



Humaneo 7111

*parti pris*  
accompagner les talents

Bilan de carrière - Détection de potentiel managérial  
Première fonction de management  
Formation des équipes RH - Soutien managérial

# Etre PARTI PRIS c'est : détecter les potentiels et valoriser les talents



Arrivée massive de la génération Y sur le marché du travail, nécessité croissante de traquer de plus en plus tôt les futurs talents managériaux, changement profond de la mission des RH dans l'entreprise... Autant de facteurs qui bouleversent le métier de manager en ce début de troisième millénaire.

## > PARCE QU'IL FAUT DES PARTIS PRIS POUR DÉVELOPPER UNE ENTREPRISE FACE AUX SITUATIONS COMPLEXES VÉCUES PAR LE MANAGEMENT

Nous aidons les entreprises dans la façon d'aborder leurs problèmes en adoptant une posture franche et en devenant "parti pris" de façon positive, ... d'où le choix du nom de notre société.

Que ce soit en matière de gestion de compétences ou de formation de managers, PARTI PRIS a développé une démarche concrète à forte valeur ajoutée qui répond aux nouveaux enjeux actuels des sociétés.

## > UNE AIDE OPÉRATIONNELLE AUX DRH EN ZONE DE TURBULENCES

Intervenir en tant que conseil auprès des entreprises pour les aider à détecter les facultés managériales de certains salariés, déceler le potentiel des managers de demain, les former, puis les accompagner étape par étape en assurant un suivi rigoureux, jusqu'à un an après leur formation... font partie des savoir-faire reconnus de PARTI PRIS.

## > MANAGERS DE PROXIMITÉ VERSUS MANAGEMENT DE MANAGERS...

PARTI PRIS enrichit chaque année ses programmes de formation en fonction des situations, des changements et de leurs attentes. Ainsi, par exemple, PARTI PRIS forme les « Managers de Proximité » à diriger des collaborateurs pour transmettre leur savoir-faire terrain et les « Managers de Managers » à laisser de côté la partie opérationnelle, pour avoir une vision de leadership et concevoir des projets.

## > INSTALLER UN NOUVEAU LOGICIEL DE MANAGEMENT

Sachant évoluer avec ses clients, PARTI PRIS propose depuis 2009 trois nouvelles formations : manager les experts, manager la génération Y et RH management, un parcours spécifiquement réservé aux DRH et à leurs équipes sur le sujet de l'évaluation et du soutien des managers au quotidien.



Eugénie Hirtz et Jean-Marc Cleyet,  
Directeurs associés

[hirtz@parti-pris.fr](mailto:hirtz@parti-pris.fr), [cleyet@parti-pris.fr](mailto:cleyet@parti-pris.fr)

## UNE OBSESSION DU PARTENARIAT...

« PARTI PRIS assure les formations au Management de nos Responsables, accompagne les nouveaux managers afin de faciliter leur prise de poste et nous ont dernièrement aidé à faire évoluer notre système d'évaluation. La compétence de leurs formateurs, celle des dirigeants et leur capacité à s'adapter à l'évolution de nos besoins en font un de nos principaux partenaires dans le domaine du développement des Ressources Humaines de LUDENDO. »

Michel Carnet, DRH Groupe LUDENDO  
(La Grande Récré, Jouetland...)

Références : Air liquide, BP, AES Laboratoire, ALDATA Solution, Bosch, Carl Zeiss Vision, Coface, Euro RSCG, Gefco, Look Voyages, MAIF, Metro, Mitsubishi, Nextiraone, Pirelli, Rexam, Regus, Solucom, Yamaha, ...

*parti pris*  
accompagner les talents